



Communiqué de presse
Rennes, le 18 mars 2022

Congrès des Sociétés coopératives 2022

Avec plus de 70 000 emplois atteints et une résilience du Mouvement à la crise sanitaire, la CG Scop annonce son plan d'actions pour la mandature 2022-2026

A l'occasion du 37^e Congrès national des Sociétés coopératives à Rennes, la Confédération générale des Scop dresse un bilan positif de la mandature 2017-2021 : l'objectif des 70 000 emplois coopératifs est dépassé. Outre l'annonce de la réélection de Jacques Landriot comme président du Mouvement, la CG Scop revient sur les grands chiffres de la mandature et livre son plan d'actions afin de répondre aux objectifs économiques, écologiques et sociaux majeurs pour les 4 années à venir et atteindre les 100 000 emplois coopératifs d'ici 2026.

Les chiffres à retenir de la mandature :

- **71 084 salariés** emplois coopératifs à fin 2021 : **+ 32 %** par rapport à 2017 ; 81 084 emplois en comptant les filiales en France et à l'étranger
- **3 801 coopératives** : **+ 27 %** sur 5 ans ; 4 122 sociétés filiales comprises
- Fin 2021, plus de **6,4 milliards d'euros de chiffre d'affaires** générés par les Scop et Scic : **+ 37 %** sur 5 ans ; 7,7 milliards d'euros en comptant les filiales
- Une **augmentation du taux de pérennité des coopératives à 5 ans** de **7 points** entre fin 2016 et fin 2021.

Un mandat sous le signe de la croissance

Un impact limité de la crise sanitaire avec un nombre croissant des emplois et des coopératives

Malgré une mandature marquée par la crise sanitaire, les Scop et les Scic tiennent bon et affichent fin 2021 **plus de 6,4 milliards d'euros de chiffre d'affaires, près de 166 millions d'euros de résultat net et 3 milliards d'euros de valeur ajoutée, soit respectivement une croissance de 37 %, 13 % et 50 % sur cinq ans.**

Les Scic confirment leur tendance à l'exponentielle avec **+ 88 % d'entreprises** en cinq ans et **+ 160 % d'effectifs**, atteignant 13 190 salariés à fin 2021. **Côté Scop, les effectifs croissent de 10 %** sur la période, atteignant près de 58 000 salariés.

Pendant cette période, les Scop et les Scic ont confirmé une nouvelle fois leur solidité. **Le taux de pérennité à cinq ans de l'ensemble des Scop et des Scic a cru de sept points entre fin 2016 et fin 2021.** À titre de comparaison, le taux de pérennité à cinq ans de l'ensemble des entreprises françaises est de 61 %, contre 73 % dans les coopératives.



« Nous voulons apporter la preuve que notre Mouvement est non seulement, moderne, innovant, démocratique et citoyen mais aussi qu'il ouvre une autre voie possible dans la construction d'un monde plus équitable et solidaire. Cette démarche est belle et bien enclenchée. Notre baromètre OpinionWay de la nouvelle performance auprès des Français révèle d'ailleurs que près d'un tiers des dirigeants envisagent de transformer leur société en coopérative et que près de 80 % des salariés souhaitent un jour travailler dans une Scop. Devenir le modèle économique de demain n'est plus une utopie, elle est à portée de nos mains. »

Jacques Landriot, président de la Confédération générale des Scop

Des effectifs boostés par la transformation d'entreprises et d'associations en coopérative

Les transmissions d'entreprises saines et les transformations d'associations ou de coopératives, représentent respectivement 16 % et 15 % des créations entre fin 2016 et fin 2021, et de fait amènent le plus d'effectifs dans le giron des Scop et des Scic, **avec chacune 14 % des effectifs créés. Sur les 71 084 emplois coopératifs à fin 2021, 49 % ont été générés par des coopératives issues d'une transmission/reprise d'entreprise par les salariés ou transformation d'association.**

Des secteurs en mutation

A fin 2021, c'est dans les services qu'exercent le plus de coopératives avec 49 % d'entre elles concentrant 39 % des effectifs du Mouvement. Ce secteur reste particulièrement dynamique avec **+31 % de coopératives et +43 % d'effectifs sur cinq ans.**

La construction et l'industrie, avec respectivement 18 % et 15 % des salariés du Mouvement, **restent en très bonne position en générant, à eux seuls, près de 51 % du chiffre d'affaires net total des Scop et des Scic à fin 2021.**

Le secteur du commerce se distingue par une envolée de ses effectifs : +90 % de salariés depuis fin 2016, concomitante avec une augmentation de 48 % du nombre de coopératives.

Par ailleurs, si l'agriculture reste encore très minoritaire, avec 1,5 % des coopératives et 0,6 % des effectifs du Mouvement à fin 2021, **le secteur connaît une progression** à la hausse particulièrement marquée avec 57 % de coopératives en plus sur cinq ans, et 60 % d'effectifs supplémentaires.

La place des femmes dans les effectifs et à la direction au cœur des enjeux coopératifs !

La place des femmes dans les effectifs des coopératives du Mouvement progresse et atteint à fin 2021 **37 % des effectifs totaux, soit une augmentation de 8 points**, malgré le poids historique des secteurs très masculins que sont l'industrie et la construction.

Autre point de progression : la place des femmes parmi les dirigeants évolue positivement au sein des coopératives, puisqu'elles occupent **30 % des postes à fin 2021, soit une progression de 4 points sur cinq ans.**

Plan d'actions : ouvrir la voie vers la construction du monde d'après, écologique, équitable et solidaire

Dans les 4 ans à venir, le Mouvement souhaite poursuivre sa croissance et se fixe l'objectif ambitieux mais accessible au vu de la nette progression constante, **d'atteindre les 100 000 emplois tout en gardant le cap d'objectifs de développement qualitatifs**. Le Mouvement a ainsi défini 4 axes d'actions.

Axe 1 : Un Mouvement engagé

Le Mouvement souhaite ouvrir la voie vers la construction du monde d'après, écologique, équitable et solidaire en étant moteur et en accompagnant cette transition. En créant par exemple **un dispositif d'accompagnement des coopératives à la transition écologique** (bilan carbone, éco-conception, achats responsables, maîtrise de la consommation d'énergie...). Mais aussi en s'adaptant et en contribuant à l'évolution du monde du travail (qualité de vie au travail, parité, inclusion etc.). Cela passe aussi par un **engagement réaffirmé du Mouvement pour la citoyenneté économique**, à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise. Le Mouvement va également continuer **d'affirmer son positionnement** en poursuivant par exemple ses efforts de plaidoyer et de communication, notamment auprès de la jeunesse.

Axe 2 : Un Mouvement proche des coopératives & des coopérateurs et coopératrices

Le Mouvement souhaite développer l'intercoopération et la mutualisation. Il a également pour ambition de dynamiser **l'animation réseau, investir dans la formation, faire évoluer l'offre d'accompagnement au service de la vie coopérative et poursuivre le plan de développement des compétences du Mouvement**.

Axe 3 : Un Mouvement ambitieux

Le Mouvement a pour objectif de **soutenir les filières, en identifiant et en cartographiant les coopératives au service des filières**, pouvant contribuer à la transition écologique, mais aussi à la transformation sociale. Et en accompagnant les filières en émergence. Le Mouvement envisage également **d'amplifier les outils existants dans le cadre de la transmission et de la croissance externe**. Enfin, il vise à favoriser la prescription du modèle coopératif et développer les relations avec les réseaux professionnels.

Le quatrième axe, « un Mouvement solidaire » est en cours de déploiement et sera révélé prochainement.

A propos de la Confédération générale des Scop :

Porte-parole des 81 000 salariés représentant 7,7 milliards de chiffre d'affaires auprès des pouvoirs publics et des acteurs politiques, économiques et sociaux, la Confédération générale des Sociétés coopératives a pour mission de coordonner et d'animer le réseau des Scop et Scic, présent sur tout le territoire avec 9 unions régionales et 4 fédérations de métiers (BTP, industrie, communication, CAE). Le réseau propose un service complet aux Scop et Scic adhérentes et aux porteurs de projet : accueil et suivi personnalisé, accompagnement juridique, solutions de financements adaptées à la création d'entreprises comme à leur développement, formations, échanges professionnels...

www.les-scop.coop

Contacts presse :

Look Sharp pour la CG Scop

Nolwenn Besnier – 06 72 28 86 81

Alexandre Le Moal – 06 95 85 44 85

scop@looksharp.fr